

# Globaler Verhaltenskodex

Versionsnummer	Datum des Inkrafttretens
2024.1	1. Januar 2024
2025.1	1. Januar 2025

## Inhalt

<b>Einleitung</b> .....	<b>2</b>	Verbot von Kinderarbeit .....	11
Einführung in den Global Code of Conduct .....	2	Verbot von Zwangsarbeit.....	11
Wer muss den globalen Verhaltenskodex befolgen? .....	2	Verpflichtung zu verantwortungsvoller Rekrutierung .....	12
Umgang mit Integritätsbedenken und Beschwerdemechanismen .....	2	Private oder öffentliche Sicherheitskräfte .....	12
Untersuchungs- und Disziplinarverfahren.....	3	Arbeitszeit .....	12
Aus- und Weiterbildung .....	4	Lohn.....	12
Anforderungen an die Buchung .....	4	Drohungen und Gewalt am Arbeitsplatz.....	12
<b>Integrität im Elevate Textiles Business</b> .....	<b>5</b>	Recht auf Kollektivverhandlungen .....	13
Interessenkonflikte.....	5	Betrügerisches Verhalten .....	13
Persönliche Geschäftsbeziehungen.....	5	Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgrundsätze.....	13
Geschäfte mit Familienmitgliedern machen .....	5	Gesundheit und Sicherheit.....	13
Trinkgelder, Geschenke und Unterhaltung.....	5	Umweltprinzipien.....	13
Sammeln von Wettbewerbsinformationen .....	6	Land-, Wald- und Wasserrechte und Vertreibung ...	14
Internationales Handelsrecht.....	6	Tierschutz .....	14
Gesetz über ausländische korrupte Praktiken .....	6	Elevate Textiles Kontinuierliches Engagement für globale Nachhaltigkeit.....	14
Kartellrecht und fairer Wettbewerb .....	7	Richtlinie von Elevate Textiles zur Restricted Substances List (RSL) .....	14
Handelssanktionen.....	8	<b>Integrität von Informationen und Eigentum von Elevate Textiles</b> .....	<b>15</b>
Anti-Boycott .....	8	Vertrauliche Informationen.....	15
Sicherheit .....	8	Genauigkeit der Finanzberichterstattung und der Buchführung.....	16
Politische Aktivitäten und Beiträge .....	8	Unternehmensressourcen und geistiges Eigentum .....	16
Einhaltung des Gesetzes.....	8	Kommunikation mit der Regierung .....	16
Qualität und Prüfung.....	9	Kommunikation mit der Öffentlichkeit .....	17
<b>Integrität am Arbeitsplatz von Elevate Textiles</b> .....	<b>10</b>	<b>Eine dauerhafte Verpflichtung</b> .....	<b>18</b>
Faire Behandlung von Menschen .....	10	<b>Bestätigung des Mitarbeiters</b> .....	<b>19</b>
Arbeitgeber für Chancengleichheit .....	10		
Engagement für Vielfalt .....	10		
Nichtdiskriminierung / Nichtbelästigung .....	10		
Drogenfreier Arbeitsplatz.....	11		
Menschenrechte und Arbeitspraktiken .....	11		



# Einleitung

---

*Eine angemessene Geschäftsethik und ein angemessenes Verhalten machen einen Unterschied.*

## Einführung in den Global Code of Conduct

Jeden Tag werden Sie mit Entscheidungen konfrontiert und werden welche treffen, die für den Erfolg von Elevate Textiles ("Elevate Textiles" oder das "Unternehmen") entscheidend sind. Es wird jedoch niemals eine geschäftliche Anforderung geben, die jemals eine unethische, unmoralische oder unprofessionelle Handlung rechtfertigt. Die Art und Weise, wie wir Geschäfte machen und wie wir andere behandeln, ist entscheidend für den Schutz unseres globalen Geschäfts und unseres Rufs in der Branche.

Der Hauptzweck des globalen Verhaltenskodex (der "globale Kodex" oder "globale Verhaltenskodex") besteht darin, sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden von Elevate Textiles auf der ganzen Welt die höchsten Verhaltensstandards verstehen und einhalten und dass wir unseren Kunden in allen Märkten gleichbleibende Qualität, Service und Wert bieten. Wir hoffen auch, dass dieser globale Verhaltenskodex Ihnen eine leicht zugängliche Referenz an die Hand gibt, die Sie nutzen können, um gute Entscheidungen in Ihrem Job zu treffen. Dieser globale Verhaltenskodex versucht nicht, auf jede Situation einzugehen, auf die Sie stoßen könnten, oder auf die Anforderungen an Ihre Position, sondern legt die grundlegenden Erwartungen von Elevate Textiles in Bezug auf Ihr berufliches und persönliches Verhalten sowie grundlegende Regeln und Verfahren fest, die Elevate Textiles von jedem Mitarbeiter erwartet. Der globale Verhaltenskodex ist auch kein Ersatz für Ihre individuelle Verantwortung für die Ausübung eines guten Urteilsvermögens und des gesunden Menschenverstands und sollte dies auch nicht sein, damit Ihre Handlungen niemals den Ruf von Elevate Textiles für Integrität schädigen. Sie sollten diesen globalen Verhaltenskodex in Verbindung mit den Richtlinien, Verfahren und Arbeitsregeln Ihrer Abteilung, Tochtergesellschaft oder Geschäftseinheit verwenden. Letztendlich hängen Ihre persönliche Integrität und die von Elevate Textiles von Ihrem individuellen Urteilsvermögen bei der Wahl der richtigen Vorgehensweise ab.

Obwohl nicht jedes Thema, das in diesem globalen Verhaltenskodex behandelt wird, für jeden Mitarbeitenden relevant ist, erwartet Elevate Textiles von allen Mitarbeitenden auf der ganzen Welt, dass sie sich mit dem globalen Verhaltenskodex vertraut machen, damit sie diese Richtlinien verstehen und einhalten. Elevate Textiles stellt sicher, dass dieser globale Verhaltenskodex von allen von uns kontrollierten Tochtergesellschaften befolgt wird. Darüber hinaus arbeiten wir mit unseren Joint-Venture-Partnern und unseren Lizenznehmern zusammen, um ihre Geschäfte ebenfalls im Sinne dieses globalen Verhaltenskodex zu führen. Dieser globale Kodex gilt für alle unsere Tochtergesellschaften auf der ganzen Welt und jede hat ihn übernommen und ratifiziert und schreibt ihn ihren Mitarbeitenden als eigenen Verhaltenskodex vor.

## Wer muss den globalen Verhaltenskodex befolgen?

Alle Mitarbeitenden müssen sich an die, in diesem globalen Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze und Anforderungen halten und sollten den globalen Verhaltenskodex konsultieren, um sich zu orientieren, wenn sie im Namen von Elevate Textiles handeln. Mitarbeitende dürfen nicht wissentlich einen Auftragnehmer, Vertreter, Berater, Lieferanten oder andere Dritte einsetzen, um Handlungen vorzunehmen, die im Widerspruch zu diesem globalen Verhaltenskodex stehen. Mitarbeitende, die Dritte wie Auftragnehmer, Vertreter oder Berater mit der Arbeit im Namen von Elevate Textiles beauftragen, müssen sicherstellen, dass diese Parteien auf den globalen Verhaltenskodex aufmerksam gemacht werden, und sollten sich gegebenenfalls um Zusammenarbeit bei der Einhaltung des Kodex bemühen.

## Umgang mit Integritätsbedenken und Beschwerdemechanismen

Wir alle sind dafür verantwortlich, uns zu melden, wenn wir ein Problem bemerken oder eine Frage haben. Nur dann kann Elevate Textiles das Problem angehen. Wenn Sie Fragen zu einer Situation haben oder wenn Sie als Mitarbeitende\*r von Elevate Textiles ein Fehlverhalten oder einen möglichen Verstoß gegen den globalen Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz beobachtet haben, sind Sie verpflichtet, dies zu melden. Sie können sich an eine der folgenden Stellen wenden:

- Ihr Vorgesetzter
- Ihr HR-Manager
- Andere(r) Manager(n) in Ihrer Berichtskette



- Die Rechtsabteilung von Elevate Textiles -- [compliance@elevatetextiles.com](mailto:compliance@elevatetextiles.com)
- Chief Legal Officer von Elevate Textiles -- [kristen.hughes@elevatetextiles.com](mailto:kristen.hughes@elevatetextiles.com)

Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, ein Problem oder einen Verstoß an eine der oben aufgeführten Ressourcen zu melden, können Sie auch die Integrity Line von Elevate Textiles verwenden, die es jedem ermöglicht, eine vertrauliche und anonyme Meldung per E-Mail oder Telefon zu machen. Wenn Sie eine Meldung über die Integrity-Linie machen, werden Elevate Textiles keine identifizierenden Informationen zur Verfügung gestellt, und es müssen auch keine bereitgestellt werden, es sei denn, Sie entscheiden sich dafür, sich zu identifizieren. Um eine Meldung über die Integrity Line einzureichen, besuchen Sie [elevatetextiles.alertline.com](http://elevatetextiles.alertline.com), um länderspezifische Telefonnummern der Integrity Line zu finden und/oder eine elektronische Übermittlung vorzunehmen.

An bestimmten Orten und unter bestimmten Umständen (z. B. nach dem deutschen Hinweisgeberschutzgesetz) können zusätzlich zu den oben beschriebenen internen Meldekanälen von Elevate Textiles externe, von der Regierung bereitgestellte Kanäle zur Verfügung stehen, über die Sie Ihre Bedenken melden können. Associates werden ermutigt, interne Meldekanäle zu nutzen, bevor sie externe Optionen nutzen.

Wenn ein Problem über einen der bereitgestellten Mechanismen gemeldet wird, stellt Elevate Textiles zunächst fest, ob zusätzliche Details erforderlich sind, und spricht in diesem Fall mit der meldenden Partei (falls identifiziert), um Fakten über das behauptete Problem zu sammeln. Wir werden uns bemühen, diese erste Bewertung so schnell wie möglich (und innerhalb des gesetzlich vorgeschriebenen Zeitrahmens) durchzuführen, aber ihre Dauer hängt weitgehend vom Umfang des Problems ab. Sobald Elevate Textiles über die relevanten Fakten verfügt, wird die Angelegenheit umfassend untersucht. Zusätzlich zu den Gesprächen mit der meldenden Partei kann eine solche Untersuchung Gespräche mit anderen potenziellen Zeugen, Gespräche mit dem mutmaßlichen Rechtsverletzer und/oder eine Überprüfung von Informationen umfassen, die uns zur Verfügung gestellt wurden, oder über unsere unternehmenseigenen Systeme (z. B. E-Mail usw.) verfügbar sind. Wie bei der ersten Bewertung werden wir uns bemühen, die Untersuchung so schnell wie möglich (und innerhalb des nach geltendem Recht vorgeschriebenen Zeitrahmens) abzuschließen, aber ihre Dauer hängt weitgehend vom Umfang der Untersuchung ab.

Elevate Textiles wird versuchen, Beschwerden und Untersuchungen vertraulich zu behandeln und Informationen nur dann offenzulegen, wenn dies zur Untersuchung und Beilegung einer Beschwerde erforderlich ist. Wie unten erwähnt, werden Mitarbeitende nicht belangt, wenn sie in gutem Glauben Verstöße gegen die Richtlinie melden oder Informationen im Zusammenhang mit der Untersuchung bereitstellen. Nach Abschluss einer Untersuchung teilt Elevate Textiles dem meldenden Mitarbeitenden eine Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse und gegebenenfalls die gegebenenfalls ergriffenen Abhilfemaßnahmen mit. Eine Rückmeldung an die meldende Partei kann unverzüglich nach Abschluss der Untersuchung oder gemäß geltendem Recht erfolgen.

Elevate Textiles verpflichtet sich, allen Mitarbeitenden die Möglichkeit zu geben, in einer Atmosphäre und Umgebung zu arbeiten, die frei von jeglicher Form von Vergeltung ist, und Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden, der ein Anliegen vorbringt (oder bei einer Untersuchung hilft), sind strengstens untersagt. In der Tat ist es ein Verstoß gegen diesen globalen Verhaltenskodex für Mitarbeitende von Elevate Textiles, Vergeltung oder Vergeltung gegen diejenigen zu fordern, die in gutem Glauben Bedenken äußern, oder gegen eine Person, die in gutem Glauben bei einer Compliance-Untersuchung hilft. Darüber hinaus sind Vergeltungsmaßnahmen selbst ein separater, schwerwiegender Verstoß gegen diesen Globalen Verhaltenskodex und sollten auf die gleiche Weise gemeldet werden wie andere Verstöße gegen den Globalen Verhaltenskodex. "Guter Glaube" bedeutet nicht, dass du Recht haben musst, sondern erfordert, dass du die Wahrheit sagst, so wie du sie verstehst. Elevate Textiles hält sich an alle Gesetze in Bezug auf die Rechte und den Schutz von Hinweisgebern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf das deutsche Hinweisgeberschutzgesetz.

## Untersuchungs- und Disziplinarverfahren

Wir nehmen Verstöße gegen den Global Code of Conduct, unsere Richtlinien und das Gesetz sehr ernst. Die Einhaltung der Grundsätze und die Einhaltung der Richtlinien in diesem globalen Verhaltenskodex ist eine Bedingung für Ihre Beschäftigung bei Elevate Textiles. Jeder Direktor, leitende Angestellte oder Mitarbeitende, der gegen diese Richtlinien verstößt, wird mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung geahndet.

Wie oben erwähnt, wird Elevate Textiles potenzielles Fehlverhalten oder Verstöße gründlich untersuchen. Die Ergebnisse des Untersuchungs- und Disziplinarverfahrens können denjenigen zur Verfügung gestellt werden, die den Bericht erstatten, wenn



die Bereitstellung dieser Daten nicht gegen Datenschutzerwägungen verstößt und/oder weitere Untersuchungen oder Abhilfemaßnahmen nicht behindert.

## Aus- und Weiterbildung

Es wird ein regelmäßiges globales Schulungsprogramm entwickelt und gepflegt, das sich auf den globalen Verhaltenskodex, alle Compliance-Richtlinien und geltende Gesetze, Regeln und Vorschriften (die "Elevate Textiles-Richtlinien") bezieht. Der Zweck dieses Schulungsprogramms besteht darin, sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden von Elevate Textiles mit den Anforderungen, der Bedeutung der Einhaltung und ihren Verantwortlichkeiten gemäß den Richtlinien von Elevate Textiles vertraut sind. Das Compliance-Kommunikations- und Schulungsprogramm wird an jedem Standort von Elevate Textiles implementiert.

Die Einrichtungen von Elevate Textiles werden alle Mitarbeitende über die Elemente, Ziele und Erwartungen dieses globalen Verhaltenskodex informieren und schulen.

Alle Mitarbeitende von Elevate Textiles an allen Standorten haben die Möglichkeit, diesen globalen Verhaltenskodex zu lesen und die Richtlinien von Elevate Textiles zu überprüfen und zu diskutieren. Darüber hinaus wird Elevate Textiles den Geltungsbereich und die Zugänglichkeit des globalen Verhaltenskodex überwachen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf ein Programm für Arbeitnehmer, um eine Erklärung zum globalen Verhaltenskodex auszufüllen, in der ihre Teilnahme an Schulungen und deren Einhaltung bescheinigt werden.

## Anforderungen an die Buchung

Die Einrichtungen von Elevate Textiles werden diesen globalen Verhaltenskodex an einer gut sichtbaren Stelle aushängen, die für alle Mitarbeitende und Besucher zugänglich ist. Darüber hinaus ist der globale Verhaltenskodex auf der Website von Elevate Textiles in mehreren Sprachen verfügbar. Gedruckte Exemplare des Globalen Verhaltenskodex sind auf Anfrage erhältlich.



# Integrität im Elevate Textiles Business

---

## *Regeln, die bestimmen, wie wir jeden Tag Geschäfte machen*

### Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt kann vorliegen, wenn Ihr persönliches Interesse die Interessen von Elevate Textiles beeinträchtigt oder zu beeinträchtigen scheint. Sie sollten Ihre Geschäftsentscheidungen immer auf die Bedürfnisse von Elevate Textiles und nicht auf Ihre eigenen Interessen stützen. Interessenkonflikte können beispielsweise entstehen, (i) wenn Sie Maßnahmen ergreifen oder Interessen haben, die es Ihnen erschweren können, Ihre Arbeit objektiv und effektiv auszuführen; (ii) wenn Sie oder ein Mitglied Ihrer Familie aufgrund Ihrer Position bei Elevate Textiles unzulässige persönliche Vorteile erhalten; oder (iii) wenn Elevate Textiles Ihnen oder Ihren Familienmitgliedern Darlehen gewährt oder Verpflichtungen von Ihnen garantiert. Für die Zwecke dieses globalen Verhaltenskodex ist der Begriff "Familienmitglieder" so definiert, dass er jede Person umfasst, die mit Ihnen durch Heirat, Blut oder Adoption verwandt ist. Dazu gehören unter anderem Ehepartner, Eltern, Kinder, Geschwister, Stiefgeschwister, Stiefeltern, Stiefkinder, Schwiegervater, Schwiegermutter, Schwiegersohn, Schwiegertochter, Großeltern, Onkel, Tante, Cousine, Schwager, Schwägerin, Neffe und/oder Nichte.

Im Rahmen der Richtlinie von Elevate Textiles sollten Interessenkonflikte vermieden werden. Interessenkonflikte sind möglicherweise nicht immer eindeutig, wenn Sie also eine Frage haben, sollten Sie sich mit höheren Managementebenen beraten, und wenn Sie auf einen Konflikt oder potenziellen Konflikt aufmerksam werden, sollten Sie ihn melden. Interessenkonflikte/potenzielle Interessenkonflikte können gemeldet werden, indem Sie sich unter der hier angegebenen Nummer an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles wenden.

### Persönliche Geschäftsbeziehungen

Insbesondere dürfen Sie keine Position bei einem anderen Unternehmen haben oder ein wesentliches Interesse an einem anderen Unternehmen haben, das Ihre Unabhängigkeit bei der Beurteilung von Transaktionen zwischen Elevate Textiles und dem anderen Unternehmen beeinträchtigen könnte. Sie müssen sicherstellen, dass Ihre persönlichen Geschäftsbeziehungen niemals die Entscheidungen beeinflussen, die Sie für Elevate Textiles treffen. In Ermangelung anderer Faktoren stellt der bloße Besitz von Wertpapieren, die weniger als ein Prozent (1 %) der ausstehenden Klasse solcher Wertpapiere eines börsennotierten Unternehmens ausmachen, keinen Interessenkonflikt dar.

### Geschäfte mit Familienmitgliedern machen

Die vorherige Genehmigung des Chief Legal Officer oder des Chief Human Resources Officer ist erforderlich, damit ein Mitarbeitender von Elevate Textiles Geschäfte mit Elevate Textiles zum persönlichen Vorteil oder zum Nutzen eines Familienmitglieds tätigen kann.

### Geschenke, Unterhaltung und Bestechung

Kein Mitarbeitender von Elevate Textiles darf Zahlungen, Geschenke, Bewirtungen oder andere Gefälligkeiten oder Vergütungen erbitten, erhalten oder sich damit einverstanden erklären, die über unsere Standards der Angemessenheit hinausgehen oder die als Bedingung eines Kunden oder Lieferanten für die Geschäftsbeziehung mit Elevate Textiles angesehen werden könnten. Während angemessene, saisonale oder gelegentliche Artikel (z. B. Werbeartikel, Geschäftsessen oder Eintrittskarten für Veranstaltungen) im normalen Geschäftsverlauf erlaubt sein können, müssen solche Artikel: einen bescheidenen Wert haben, selten sein, mit den üblichen Geschäftspraktiken übereinstimmen und keine tatsächliche oder vermeintliche Verpflichtung begründen.

Mitarbeitenden des Unternehmens ist es strengstens untersagt, Bestechungsgelder in irgendeiner Form anzunehmen oder anzubieten. Eine Bestechung ist definiert als jede Zahlung, jedes Geschenk oder jeder Vorteil, der mit der Absicht angeboten oder angenommen wird, die Handlungen oder Entscheidungen des Empfängers unangemessen zu beeinflussen. Darüber hinaus dürfen Mitarbeitende des Unternehmens keine Schmiergelder annehmen oder geben, die als Zahlungen oder Vorteile definiert sind, die als Entschädigung für eine Begünstigung oder andere unangemessene Vorteile bei einer Geschäftstransaktion gewährt werden.

Die Mitarbeitenden müssen in allen Geschäftsbeziehungen Vorsicht und gutes Urteilsvermögen walten lassen. Jedes Angebot, jede Anfrage oder jeder Erhalt von Artikeln, die im Widerspruch zu dieser Richtlinie stehen könnten, muss unverzüglich dem



Chief Legal Officer oder dem Chief Human Resources Officer offengelegt und von diesem überprüft werden. Wenn ein Mitarbeitender eine Frage oder Bedenken zu einem diesbezüglichen Problem hat, sollte er sich an den Chief Legal Officer und den Chief Human Resources Officer wenden, um sich beraten und anleiten zu lassen.

## Sammeln von Wettbewerbsinformationen

Elevate Textiles legt Wert auf richtig gesammelte Geschäftsinformationen. Informationen über unsere Wettbewerber sollten nur aus öffentlichen Quellen gesammelt werden, die für andere frei zugänglich sind. Kein Mitarbeitender von Elevate Textiles sollte jemals spionieren oder stehlen, um an Wettbewerbsinformationen zu gelangen.

### *Ihre Aufgaben*

- Halten Sie sich an Gesetze und ethische Grundsätze, die über den privaten, persönlichen Vorteil gestellt werden.
- Sie haben weder eine Position bei einem anderen Unternehmen noch ein finanzielles Interesse an einem anderen Unternehmen, das Ihre Pflichten oder Verantwortlichkeiten bei Elevate Textiles beeinträchtigen könnte.
- Führen Sie keine Geschäfte zwischen Elevate Textiles und einem Familienmitglied durch.
- Melden Sie Verstöße oder vermutete Verstöße gegen die Richtlinien von Elevate Textiles zu Interessenkonflikten.
- Vermeiden Sie es, Geschenke über einem bescheidenen Wert anzunehmen, wenn Sie mit Lieferanten oder Kunden zu tun haben.
- Fördern Sie Compliance und Ethik durch Vorbild – zeigen Sie durch Ihr Verhalten –, was es bedeutet, integer zu handeln.

## Internationales Handelsrecht

Elevate Textiles ist weltweit tätig. Manchmal können die in einem Land ergriffenen Maßnahmen zu einem rechtlichen Risiko für Elevate Textiles nach den Gesetzen eines anderen Landes führen. Dies gilt insbesondere nach US-amerikanischem Recht. Wettbewerbs- und Handelsregulierungsgesetze sind komplex und können in diesem Leitfaden nicht vollständig erläutert werden. Aus diesem Grund hat Elevate Textiles bestimmte Richtlinien und Verfahren der globalen Handelsabteilung entwickelt und bietet zusätzliche Schulungen für Mitarbeitende von Elevate Textiles an, die bei der Ausübung ihrer Arbeit wahrscheinlich auf diese Gesetze stoßen. Elevate Textiles verlangt jedoch, dass alle Mitarbeitende ein grundlegendes Verständnis der Probleme haben, die sich aus diesen Gesetzen ergeben.

### Gesetz über ausländische korrupte Praktiken

Zahlreiche Länder, in denen Elevate Textiles tätig ist, haben Antikorruptionsgesetze, die die Zahlung von Bestechungsgeldern oder anderen unzulässigen Anreizen verbieten, um sich Wettbewerbsvorteile zu verschaffen oder die Entscheidungsfindung eines Empfängers anderweitig korrupt zu beeinflussen. Beispiele hierfür sind der U.S. Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"), der es einem US-Unternehmen oder einer seiner weltweiten Tochtergesellschaften, verbundenen Unternehmen, Mitarbeitenden oder Vertreter verbietet, Zahlungen an ausländische Amtsträger, ausländische politische Parteien oder Amtsträger davon direkt oder indirekt über eine andere Person zu leisten, um (i) eine Handlung oder Entscheidung eines solchen ausländischen Amtsträgers zu beeinflussen oder (ii) Geschäfte oder Geschäftsvorteile zu erlangen oder zu behalten. Der UK Bribery Act ("UKBA") enthält ähnliche Verbote sowohl gegen offizielle (d. h. an Regierungsbeamten beteiligte) als auch gegen kommerzielle Bestechung. In vielen Fällen können Personen, die nicht als ausländische Beamte in den Vereinigten Staaten oder im Vereinigten Königreich gelten, als ausländische Beamte im Sinne des FCPA oder UKBA angesehen werden, wenn die Regierung direkt oder indirekt ihren Arbeitsplatz besitzt oder betreibt. Daher sollte besondere Aufmerksamkeit auf den Status jeder Person gerichtet werden, die Zahlungen oder Sachleistungen erhält, sowie auf den Einsatz von Agenten im Ausland, die an Aktivitäten beteiligt sein könnten, bei denen das Risiko besteht, dass sie gegen das geltende Antikorruptionsrecht verstoßen.

Bestimmte begrenzte Ausnahmen und Rechtsverteidigungen gelten für den FCPA und UKBA, aber ob eine Zahlung unter eine Ausnahme oder Verteidigung fallen kann, ist in der Regel eine rechtliche Frage. In einigen Fällen können "angemessene und gutgläubige" Ausgaben, wie z. B. Reise- oder Unterbringungskosten, an einen ausländischen Beamten gezahlt oder erstattet werden, wenn sie im Zusammenhang mit der Vorführung oder Förderung von Produkten oder Dienstleistungen oder der Ausführung eines Vertrags stehen. Ob und in welchem Umfang eine bestimmte Ausgabe erstattungsfähig ist, bedarf jedoch einer rechtlichen Prüfung. Die Mitarbeitenden und verbundenen Unternehmen von Elevate Textiles sollten nicht versuchen, die Rechtmäßigkeit einer vorgeschlagenen Zahlung nach einem Antikorruptionsgesetz zu beurteilen. Stattdessen sollten sie sich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles wenden, bevor sie Zahlungen vornehmen, die Bedenken hinsichtlich der



Korruptionsbekämpfung implizieren könnten, einschließlich Zahlungen an oder zugunsten eines ausländischen Beamten. Fragen, ob eine Person als "ausländischer Beamter" im Sinne des FCPA oder UKBA angesehen werden kann, sollten ebenfalls an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles gerichtet werden.

### *Ihre Aufgaben*

- Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles, um FCPA, UKBA und andere Antikorruptionsvorschriften zu verstehen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.
- Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles, wenn ein ausländischer Beamter etwas Wertvolles sucht.
- Gehen Sie nicht davon aus, dass eine Praxis akzeptabel ist, weil sie angeblich von einem anderen Unternehmen praktiziert wurde.
- Geben oder versprechen Sie einem ausländischen Beamten nichts von Wert, ohne die Zustimmung Ihres Vorgesetzten und der Rechtsabteilung von Elevate Textiles. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob es sich bei jemandem um einen ausländischen Beamten handelt, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles, um Unterstützung zu erhalten.

### Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Die Politik von Elevate Textiles besteht darin, sicherzustellen, dass alle Operationen, Aktivitäten und Geschäftsangelegenheiten von Elevate Textiles in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetzen in den Vereinigten Staaten und in allen anderen Gerichtsbarkeiten, in denen Elevate Textiles tätig ist, durchgeführt werden. Elevate Textiles wird sich nicht an illegalen Verhaltensweisen beteiligen, die den Wettbewerb schädigen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den Abschluss illegaler Vereinbarungen mit Wettbewerbern oder illegaler Vereinbarungen mit Lieferanten, Händlern oder Kunden. Es war schon immer und wird immer die Politik von Elevate Textiles sein, seine eigenen unabhängigen Entscheidungen darüber zu treffen, welche Produkte angeboten werden, wo und wie sie angeboten werden und wie viel für sie geändert werden soll.

Die Richtlinie von Elevate Textiles besagt, dass es keine formellen oder informellen Vereinbarungen (oder Versuche, eine Einigung zu erzielen) mit einem Vertreter eines Wettbewerbers in Bezug auf Preise, Preispolitik, Rabatte, Zuschläge oder andere Verkaufsbedingungen geben sollte. Darüber hinaus dürfen sich Wettbewerber untereinander nicht darauf einigen, Kunden, Märkte oder Gebiete aufzuteilen, Lieferanten oder Kunden zu boykottieren oder andere Handlungen oder Unterlassungen vorzunehmen, die dem Wettbewerb schaden.

Wie bei jedem Gesetz stellt die Nichteinhaltung erhebliche Risiken für Elevate Textiles, seine leitenden Angestellten und Mitarbeitenden dar. Die Strafen für Verstöße gegen das Kartellrecht können besonders hoch sein und langfristige Auswirkungen sowohl auf die beteiligten Personen als auch auf Elevate Textiles als Ganzes haben. Dementsprechend sind alle Mitarbeitenden von Elevate Textiles verpflichtet, diese kartellrechtliche Richtlinie einzuhalten.

Das Kartellrecht und das Gesetz über fairen Wettbewerb verbieten es auch, eine marktbeherrschende Stellung auszunutzen, um diesen Markt zu monopolisieren, die Preise zu kontrollieren oder Wettbewerber vom Markteintritt auszuschließen, und zwar unabhängig von den natürlichen Marktkräften.

Jedes Büro und jeder Mitarbeitende ist dafür verantwortlich, dass die Geschäfte von Elevate Textiles in Übereinstimmung mit allen geltenden Kartellgesetzen geführt werden.

Die Einhaltung des Kartellrechts ist ein komplexes und hochtechnisches Rechtsgebiet. Wenn Sie Fragen zur kartellrechtlichen Compliance haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles. Mitarbeitende von Elevate Textiles, bei denen festgestellt wird, dass sie gegen diese Richtlinie verstoßen, werden mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung geahndet und können zivil- und strafrechtlich verfolgt werden.

### *Ihre Aufgaben*

- Diskutieren Sie niemals formell oder informell mit Mitarbeitenden von Mitbewerbern von Elevate Textiles über Preise oder Produkte.
- Machen Sie niemals unwahre oder böswillige Aussagen über die Konkurrenten von Elevate Textiles.



## Handelssanktionen

Gelegentlich verhängen Regierungen Handels- oder Reisebeschränkungen für Importe aus oder Exporte ins Ausland. Die US-Betriebe von Elevate Textiles unterliegen den US-Exportgesetzen, die in erster Linie den Bestimmungsort und den Endverbraucher von Elevate Textiles-Produkten einschränken, einschließlich solcher Produkte, die aus einem anderen Land an einen verbotenen Bestimmungsort oder Endverbraucher reexportiert werden. In einigen Fällen dürfen keine Produkte, unabhängig von ihrer Herkunft, an bestimmte Bestimmungsorte versandt werden. Die Politik von Elevate Textiles besteht darin, alle Gesetze einzuhalten, die erlassen wurden, um den Handel mit bestimmten Ländern einzuschränken, und alle Mitarbeitenden von Elevate Textiles, die an Exporten beteiligt sind, müssen sich mit allen Vorschriften und Verfahren vertraut machen, die für ihre Geschäftsaktivitäten gelten.

### *Ihre Aufgaben*

- Gehen Sie nicht davon aus, dass die Exportkontrollvorschriften nicht für Nicht-US-Bürger gelten.
- Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles, wenn Sie Fragen oder Bedenken zur Einhaltung von Handelsgesetzen haben.

## Anti-Boycott

Die US-Anti-Boycott-Gesetze verbieten es Elevate Textiles (einschließlich seiner kontrollierten ausländischen Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen), sich zu weigern, Geschäfte mit einer anderen Person zu tätigen oder andere Maßnahmen zur Unterstützung eines Boykotts zu ergreifen, der nicht von der US-Regierung genehmigt wurde.

Das US-Gesetz verlangt von Elevate Textiles und seinen kontrollierten ausländischen Tochtergesellschaften, der US-Regierung alle Aufforderungen zur Beteiligung an einem Boykott zu melden, die sie erhalten könnten. Wenn ein Mitarbeiter von Elevate Textiles eine schriftliche oder mündliche Aufforderung erhält, eine Handlung oder Unterlassung zu ergreifen, die zur Folge hat, dass ein Boykott gefördert oder unterstützt wird, sollte er die Aufforderung unverzüglich der Rechtsabteilung von Elevate Textiles melden, um eine Anleitung zur Reaktion zu erhalten.

### *Ihre Aufgaben*

- Melden Sie alle Aufforderungen zur Teilnahme an einem Boykott an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles.

## Sicherheit

Elevate Textiles verpflichtet sich, die Einhaltung der Best Practices in Bezug auf Zugang, persönliche, verfahrenstechnische und physische Sicherheit in Bezug auf unsere Herstellungs-, Lager- und Versandprozesse zu gewährleisten.

Die Einrichtungen und das Personal von Elevate Textiles werden Sicherheitsverfahren aufrechterhalten, um die Einfuhr von nicht manifestierter Fracht (z. B. Drogen und andere Schmuggelware) in Sendungen seiner Produkte, sowohl gekaufte als auch hergestellte, zu verhindern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Einhaltung der Anforderungen der Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) für Sendungen in die Vereinigten Staaten.

Die Einrichtungen von Elevate Textiles werden alle geltenden Zollgesetze einhalten und Programme zum Schutz vor illegalem Umschlag von Produkten einrichten und aufrechterhalten, während sie mit den zuständigen Zollbehörden weltweit zusammenarbeiten.

## Politische Aktivitäten und Beiträge

Die finanziellen und sonstigen Ressourcen von Elevate Textiles dürfen nicht dazu verwendet werden, direkt oder indirekt den Wahlkampf eines Kandidaten für ein politisches Amt zu unterstützen, direkte oder indirekte politische Spenden von Einzelpersonen zurückzuerstatten oder Zahlungen, Spenden oder Geschenke an Regierungsbeamte oder Mitarbeitende zu leisten. Elevate Textiles ermutigt alle Mitarbeitenden von Elevate Textiles, sich individuell mit ihrer eigenen Zeit und ihren eigenen Ressourcen an politischen Angelegenheiten zu beteiligen.

## Einhaltung des Gesetzes

Es ist die Politik von Elevate Textiles, sicherzustellen, dass alle seine Operationen, Aktivitäten und Geschäftsangelegenheiten in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen in jeder Gerichtsbarkeit, in der Elevate Textiles tätig ist, durchgeführt werden.



Die Einhaltung des Gesetzes, sowohl Wort und Schrift als auch im Geiste, ist die Grundlage der ethischen Standards von Elevate Textiles. Obwohl nicht von allen von uns erwartet wird, dass wir die Details aller geltenden Gesetze kennen, ist es wichtig, genug zu wissen, um zu bestimmen, wann Sie sich von Vorgesetzten, Managern oder der Rechtsabteilung von Elevate Textiles beraten lassen sollten. Wenn Sie Fragen oder Bedenken zu Handlungen oder Verhaltensweisen haben, die Sie in Betracht ziehen, ergriffen haben oder beobachtet haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder an die Rechtsabteilung von Elevate Textile.

## Qualität und Prüfung

Elevate Textiles hat es sich zur Aufgabe gemacht, erstklassige Qualitätsprodukte und -dienstleistungen anzubieten, die die Kundenanforderungen erfüllen oder übertreffen. Weltklasse-Qualität ist entscheidend für unseren Erfolg und wird durch kontinuierliche Verbesserungen der Prozesse erreicht und ist definiert als zielgenau mit minimalen Abweichungen. Alle Prüfdokumentationen müssen korrekt und zeitnah ausgefüllt werden.



# Integrität am Arbeitsplatz von Elevate Textiles

---

## *Regeln, die bestimmen, wie wir als Mitarbeitende von Elevate Textiles leben und arbeiten*

### Faire Behandlung von Menschen

#### Arbeitgeber für Chancengleichheit

Elevate Textiles ist ein Arbeitgeber für Chancengleichheit (und in den USA eine positive Maßnahme). Die Politik von Elevate Textiles besteht darin, allen qualifizierten Mitarbeitenden und qualifizierten Bewerbern gleiche Beschäftigungschancen zu bieten, ohne unrechtmäßige Rücksicht auf Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationale Herkunft, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder eine andere durch geltendes Recht geschützte Klassifizierung. Diese Richtlinie gilt für alle Beschäftigungsbedingungen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Einstellung, Sozialleistungen, Versetzung, Vergütung, Beförderung, Beurlaubung, Entlassung und Entlassungen.

#### Engagement für Vielfalt

Elevate Textiles ist bestrebt, die talentiertesten Mitarbeitenden aus einem vielfältigen Kandidatenpool zu rekrutieren, zu entwickeln und zu halten. Wir glauben, dass Vielfalt bei unseren Mitarbeitenden wichtig für unseren Erfolg als globales Unternehmen ist. Wir werden auch weiterhin Bemühungen und Maßnahmen unterstützen, die die Vielfalt unserer Arbeitsplätze stärken, Chancengleichheit am Arbeitsplatz gewährleisten und sicherstellen, dass das Geschäftsumfeld frei von Diskriminierung ist.

#### Nichtdiskriminierung / Nichtbelästigung

Alle Mitarbeitenden von Elevate Textiles haben das Recht, mit Würde und Respekt behandelt zu werden. Elevate Textiles verpflichtet sich daher, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von jeglicher Form von rechtswidriger Belästigung, Diskriminierung, Einschüchterung und Nötigung aufgrund von oder im Zusammenhang mit Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder einer anderen durch geltendes Recht geschützten Klassifizierung ist. Ein solches Verhalten steht im Widerspruch zu unserer Philosophie des gegenseitigen Respekts für alle Mitarbeitende von Elevate Textiles und wird nicht toleriert.

Wir bitten und verlangen von allen Mitarbeitenden von Elevate Textiles, dass sie unsere Ziele der Chancengleichheit, der Beschäftigung und der Nulltoleranz gegenüber jeglicher Art von illegaler Belästigung oder Diskriminierung unterstützen. Jeder Verstoß wird sofort behandelt, wenn er entdeckt wird, und das Personal von Elevate Textiles, einschließlich aller Manager oder Vorgesetzten, die sich an einem solchen Verhalten beteiligen, wird angemessenen Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses unterworfen.

Unzulässige Belästigung und anderes verbotenes Verhalten können unter anderem Folgendes umfassen:

- Unerwünschte Kommentare über das Aussehen, den Körper oder das Privatleben einer Person machen
- Beleidigender oder missbräuchlicher Körperkontakt
- Verwendung von unerwünschten, beleidigenden Spitznamen oder Kosenamen
- Beleidigende Witze oder unerwünschte Anspielungen, abfällige Kommentare oder Drohungen in Bezug auf Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationale Herkunft, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder andere durch geltendes Recht geschützte Klassifizierung.
- Jede Andeutung, dass sexuelle Aktivitäten, Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationale Herkunft, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder eine andere geschützte Einstufung den Job, die Beförderung, die Leistungsbewertung oder die Arbeitsbedingungen einer Person beeinflussen würden
- Anzeigen, Verteilen oder Verbreiten von anstößigen Objekten oder Bildern; oder
- Sonstiges Verhalten, das, auch wenn es für einige Mitarbeitende von Elevate Textiles nicht anstößig ist, ein Arbeitsumfeld schafft, das von anderen vernünftigerweise als beleidigend oder feindselig angesehen werden kann. Sexuelle Belästigung aus unerwünschten sexuellen Annäherungsversuchen, Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten oder anderen verbalen oder körperlichen Verhaltensweisen sexueller Natur bestehen, wenn einer der folgenden Punkte vorliegt Tritt:



- o Die Unterwerfung, Ablehnung oder Duldung eines solchen Verhaltens wird zu einer expliziten oder impliziten Bedingung der Beschäftigung.
- o Die Unterwerfung oder Ablehnung oder Duldung eines solchen Verhaltens wird als Grundlage für eine Beschäftigungsentscheidung verwendet, wie z. B. Beförderung, Degradierung, Entlassung oder Bezahlung; oder
- o Die Arbeitsleistung eines Mitarbeitenden unangemessen beeinträchtigt oder ein feindseliges, einschüchterndes oder beleidigendes Arbeitsumfeld schafft.

Die oben genannten Punkte sind nur Beispiele für unangemessenes Verhalten. Unabhängig von der Form des unerwünschten Missbrauchs, der Diskriminierung oder der Belästigung nimmt Elevate Textiles diese sehr ernst. Das hat bei Elevate Textiles einfach nichts zu suchen.

Wenn Sie Zeuge oder Erleben von Verhaltensweisen werden, von denen Sie glauben, dass sie rechtswidrig belästigend, diskriminierend, einschüchternd oder nötigend sind, sind Sie verpflichtet, dies zu melden. Meldungen können über einen der auf den Seiten 3-4 dieses Globalen Kodex beschriebenen Beschwerdemechanismen erfolgen.

## Drogenfreier Arbeitsplatz

Elevate Textiles verpflichtet sich sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden keine illegalen Drogenaktivitäten am Arbeitsplatz ausüben und/oder sich nicht zur Arbeit melden oder unter Alkoholeinfluss arbeiten (unabhängig davon, wann die illegale Substanz konsumiert wurde). Um dieses Ziel zu erreichen, hat Elevate Textiles eine Richtlinie gegen Drogenmissbrauch eingeführt.

Elevate Textiles wird angemessene Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses gegen jeden Mitarbeitenden ergreifen, der gegen diese Richtlinie verstößt. Soweit dies nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist, behält sich Elevate Textiles das Recht vor, jeden Mitarbeitenden von Elevate Textiles zu testen, wenn er oder sie aufgrund des Verdachts auf illegalen Drogenkonsum oder den Missbrauch einer kontrollierten Substanz arbeitsunfähig erscheint.

Alle Mitarbeitenden von Elevate Textiles sind verpflichtet, bekannte oder vermutete Verstöße gegen diese Richtlinie den zuständigen Mitarbeitenden der Personalabteilung offenzulegen.

## Menschenrechte und Arbeitspraktiken

Elevate Textiles ist bestrebt, in Übereinstimmung mit allen international anerkannten Menschenrechten und Arbeitspraktiken zu handeln. Elevate Textiles erwartet von seinen Mitarbeitenden, Auftragnehmern, Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Menschenrechte und Arbeitspraktiken einhalten.

## Verbot von Kinderarbeit

Elevate Textiles wird sich nicht an der illegalen Beschäftigung von Kindern am Arbeitsplatz beteiligen oder diese dulden oder den Einsatz von Kinderarbeit dulden. Das Unternehmen hat ein Mindestalter für die Beschäftigung, welches das höchste der folgenden Werte ist: 16 Jahre, das örtliche Mindestalter oder das obligatorische Schulalter in der Region der Beschäftigung. Wir unterstützen auch die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen.

In Fällen, in denen Kinderarbeit in unserer Lieferkette oder in unserem Betrieb festgestellt wird, verpflichtet sich Elevate Textiles, Abhilfemaßnahmen im Einklang mit internationalen Best Practices zu ergreifen. Dazu können gehören:

- Zusammenarbeit mit lokalen Organisationen und Interessengruppen, um sicherzustellen, dass das Kind sicher von der Arbeit abgezogen wird.
- Zugang zu Bildungsmöglichkeiten, Berufsausbildung oder anderen Formen der Unterstützung, einschließlich finanzieller Unterstützung, für das betroffene Kind und seine Familie.
- Durchführung einer gründlichen Überprüfung der relevanten Richtlinien und Praktiken, um ein erneutes Auftreten zu verhindern.

## Verbot von Zwangsarbeit

Elevate Textiles setzt sich dafür ein, Sklaverei und Menschenhandel in seinem gesamten Unternehmen zu verhindern, und alle Formen von Zwangsarbeit und Menschenhandel sind verboten. Elevate Textiles wird keine Gefängnis-, Schuldknechtschafts- oder andere Art von unfreiwilliger, Zwangs- oder Menschenarbeit einsetzen. Elevate Textiles beschäftigt sein Personal



ausschließlich auf freiwilliger Basis und wird über die grundlegenden Beschäftigungsbedingungen informiert. Verträge oder Vereinbarungen, falls vorhanden, zwischen Elevate Textiles und seinen Partnern müssen in der Muttersprache des Arbeitnehmers (oder in einer Sprache, die der Arbeitnehmer verstehen kann) abgefasst sein und alle gesetzlichen Anforderungen vollständig erfüllen und keine Form von Zwang auferlegen (d. h. erhebliche Geldstrafen, Verlust des Wohnsitzes durch Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis oder unrechtmäßige Entziehung von Land, Wald und Gewässer). Darüber hinaus darf Elevate Textiles für den Fall, dass Arbeitende über einen Arbeitsvermittler oder eine Agentur eingestellt werden, die Pässe eines solchen Arbeitnehmers nicht einbehalten, und kein Arbeitnehmer darf die Kosten für Rekrutierungs- oder ähnliche Gebühren tragen.

## Verpflichtung zu verantwortungsvoller Rekrutierung

Wir setzen uns für eine faire Behandlung der Arbeitenden in unserer Lieferkette ein. Im Rahmen dieser kontinuierlichen Bemühungen werden wir weiterhin mit unseren Auftragnehmern, Lieferanten und Geschäftspartnern zusammenarbeiten, um Bedingungen zu beseitigen, die in den Ländern, aus denen wir Produkte beziehen, zu Zwangsarbeit führen können.

Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Mitarbeitenden und unsere Partner in der Lieferkette Arbeitsbedingungen schaffen, in denen:

- Keine Arbeitnehmer für ihre Arbeit bezahlen;
- die Arbeitnehmer behalten die Kontrolle über ihre Reisedokumente und haben uneingeschränkte Freizügigkeit; und
- Alle Arbeitnehmer werden über ihre grundlegenden Arbeits-Bedingungen ihrer Beschäftigung informiert, bevor sie das Haus verlassen.

## Private oder öffentliche Sicherheitskräfte

Elevate Textiles wird keine privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte einstellen oder einsetzen, um das Unternehmen zu schützen, wenn der Einsatz von Sicherheitskräften aufgrund mangelnder Schulung oder Kontrolle durch das Unternehmen zu Menschenrechtsverletzungen führen kann. Dies gilt unter anderem für Fälle, in denen der Einsatz von Sicherheitskräften die Gefahr von Folter oder grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung, der Verletzung von Leib oder Leben oder der Beeinträchtigung der Rechte anderer darstellt.

## Arbeitszeit

Ein Mitarbeiter von Elevate Textiles sollte nicht mehr als die regulären Überstunden arbeiten, die nach geltendem Recht zulässig sind. Allen Mitarbeitenden sollten 24 aufeinanderfolgende Ruhestunden in einem Zeitraum von sieben Tagen gewährt werden, außer unter außergewöhnlichen Umständen und dann nur in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen. Alle Überstunden werden einvernehmlich geleistet. Elevate Textiles wird die Überstunden sorgfältig überwachen und alle Überstunden zu einem Prämiensatz oder gemäß den örtlichen Gesetzen vergüten. Außer in Ausnahmefällen (und in diesem Fall nur in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen) darf die Summe der regulären Stunden und Überstunden in einer Woche 60 Stunden nicht überschreiten.

## Lohn

Elevate Textiles hat sich verpflichtet, an jedem seiner Standorte wettbewerbsfähige Löhne zu bieten und sicherzustellen, dass die Löhne niemals unter den lokalen Mindestlohngesetzen liegen, die für jeden seiner Betriebe gelten. Alle nicht befreiten Mitarbeitenden mit Löhnen und Stunden erhalten eine angemessene Überstundenvergütung auf der Grundlage der für den Betrieb geltenden lokalen Gesetze.

## Drohungen und Gewalt am Arbeitsplatz

Drohungen, Aggressionen oder Gewalttaten gegen Mitarbeitende, Kunden, Verkäufer oder andere Personen von Elevate Textiles während des Dienstes oder auf dem Gelände von Elevate Textiles sind verboten. Darüber hinaus sind Drohungen, bedrohliches Verhalten, Aggressionen oder Gewalttaten gegen Mitarbeitende außerhalb des Dienstes verboten. Ein Verstoß gegen diese Richtlinie führt zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses.



## Recht auf Kollektivverhandlungen

Elevate Textiles erkennt an und respektiert das Recht der Arbeitenden, gehört zu werden und Tarifverhandlungen zu führen. Elevate Textiles wird sich bemühen, in gutem Glauben mit Gewerkschaften, Handelsverbänden und anderen Einrichtungen zusammenzuarbeiten, wenn unsere Mitarbeitenden gemeinsam solche Unternehmen auswählen, um sie zu vertreten, oder wenn dies anderweitig nach geltendem Recht erforderlich ist, innerhalb des entsprechenden rechtlichen Rahmens.

## Betrügerisches Verhalten

Mitarbeitende von Elevate Textiles, die eine andere Person oder ein anderes Unternehmen bei einer Transaktion vorsätzlich täuschen oder betrügen, verstoßen wahrscheinlich sowohl gegen straf- als auch gegen zivilrechtliche Gesetze in den meisten, wenn nicht sogar allen Gerichtsbarkeiten, in denen Elevate Textiles tätig ist. Darüber hinaus können die Diskussionen über solche betrügerischen Transaktionen per Telefon, Fax, E-Mail oder Post Anlass zu Betrugsvorwürfen geben. Die Betrugsgesetze der Vereinigten Staaten sind weitreichend und Verstöße würden solche Mitarbeitende von Elevate Textiles mit hohen Geldstrafen und Gefängnisstrafen bestrafen. Um eine solche Haftung zu vermeiden, sollten die Mitarbeitenden von Elevate Textiles mit großer Sorgfalt darauf achten, dass in Angeboten an Kunden, in Unterlagen oder Berichten an Regierungen oder Banken oder in ähnlichen Dokumenten keine absichtlichen Falschdarstellungen in Bezug auf die Produkte von Elevate Textiles gemacht werden. Elevate Textiles duldet kein betrügerisches Verhalten, und alle Mitarbeitenden von Elevate Textiles müssen in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen handeln.

## Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgrundsätze

Elevate Textiles ist sich bewusst, dass unsere Geschäftsaktivitäten und globalen Liefer- und Wertschöpfungsketten potenziell negative Auswirkungen auf die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden sowie die Umwelt haben können. Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeit so zu gestalten, dass diese Risiken so gering wie möglich gehalten werden.

### Gesundheit und Sicherheit

Die Politik von Elevate Textiles besteht darin, alle Bundes-, Provinz-, Landes- und Kommunalgesetze in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu befolgen. Die Mitarbeitenden von Elevate Textiles sind für die Einhaltung aller Gesundheits- und Sicherheitsregeln und -vorschriften sowie für die kontinuierliche Einhaltung der Sicherheit bei der Erfüllung ihrer Aufgaben verantwortlich. Elevate Textiles verpflichtet sich, angemessene Sicherheitsvorkehrungen zu treffen, um sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, alle Geräte, Werkzeuge und Maschinen in gutem Zustand zu halten und Mitarbeitende in sicheren Arbeitsmethoden zu studieren, zu entwickeln und zu schulen. Darüber hinaus verbietet Elevate Textiles den Besitz von Schusswaffen oder Waffen auf dem Eigentum von Elevate Textiles.

Mitarbeitende von Elevate Textiles, die gegen diese Gesetze verstoßen, können nicht nur sich selbst, sondern auch anderen Schaden zufügen. Vermutete Verstöße gegen die Sicherheitsverfahren oder Sicherheitsbedenken sollten sofort Ihrem Vorgesetzten gemeldet werden, damit sie angemessen behandelt werden können.

### Umweltprinzipien

Es ist die Politik von Elevate Textiles, unsere Geschäftstätigkeit so zu führen, dass die Umwelt geschützt wird. Das bedeutet mindestens, dass Elevate Textiles alle geltenden Gesetze und Vorschriften in jedem Land, in dem wir tätig sind, einhält. Wenn lokale Umweltgesetze und -vorschriften nicht existieren oder weniger streng sind, werden die internationalen Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -standards von Elevate Textiles befolgt.

Unternehmen etablieren häufig weltweite Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsstandards, die sie von ihren Lieferanten verlangen. Unsere Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -verfahren sind so konzipiert, dass sie die von den Kunden von Elevate Textiles umgesetzten Standards erfüllen oder übertreffen.

Elevate Textiles ist der Ansicht, dass eine sichere und gesunde Umwelt die Pflicht jedes Bürgers und jedes verantwortungsbewussten Unternehmens ist, und das bedeutet, dass Elevate Textiles eine führende Rolle beim Schutz der Umwelt für diese und kommende Generationen spielen sollte. Das Engagement von Elevate Textiles für die Umwelt drückt sich in Ausgaben für Ausrüstung und Programme aus, um sicherzustellen, dass Nebenprodukte des Herstellungsprozesses die Luft, den Boden oder das Wasser nicht negativ beeinflussen.



Elevate Textiles verpflichtet sich, mit unseren Kunden zusammenzuarbeiten, um sie zum Kauf und zur Annahme von Produkten mit recycelbaren Verpackungen zu ermutigen, und mit unseren Lieferanten, um Produkte und Produktverpackungen zu entwickeln, die recycelt werden können.

Elevate Textiles setzt sich dafür ein, unsere Gemeinden, Familien und Mitarbeiter zu ermutigen, unsere natürlichen Ressourcen zu schonen und die Umwelt in ihrem täglichen Leben besser zu schützen.

## Land-, Wald- und Wasserrechte und Vertreibung

Elevate Textiles respektiert die gesetzlichen Landrechte von Einzelpersonen, indigenen Völkern und lokalen Gemeinschaften und verbietet unrechtmäßige Zwangsräumungen. Es verbietet auch den Kauf, die Entwicklung oder die sonstige Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, die für den Lebensunterhalt eines Menschen unerlässlich sind.

## Tierschutz

Der Tierschutz ist uns wichtig, da bei der Herstellung unserer Produkte keine Tiere zu Schaden kommen sollen. Elevate Textiles engagiert sich seit langem für die Verbesserung des Tierschutzes in seiner globalen Lieferkette. Elevate Textiles, seine Partner, Verkäufer und Lieferanten müssen alle Regeln und Grundsätze des Tier- und Artenschutzes in Bezug auf ihre eigenen und gekauften Fasern und tierischen Produkte einhalten.

## Elevate Textiles' s kontinuierliches Engagement für globale Nachhaltigkeit

Das langjährige Engagement von Elevate Textiles für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS) sowie soziale Verantwortung hat bei allen Betrieben von Elevate Textiles weltweit weiterhin oberste Priorität. Es ist weithin anerkannt, dass die Verbesserung der ökologischen Nachhaltigkeit im Betrieb und in der Lieferkette einfach das "Richtige" ist und unerlässlich ist, um die Erwartungen von Kunden und Stakeholdern zu erfüllen.

Nachhaltigkeit wird definiert als "die Bedürfnisse der Gegenwart zu befriedigen, ohne die Fähigkeit künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen". Nachhaltigkeit versucht, wirtschaftliche, soziale Verantwortung und ökologische Auswirkungen in Einklang zu bringen, da das Bevölkerungswachstum anhalten wird. Dies umfasst unter anderem das Engagement von Elevate Textiles für EHS und soziale Verantwortung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Nutzung alternativer und erneuerbarer Energiequellen und -technologien, umweltbewusster Ressourcen (einschließlich verantwortungsvoll beschaffter Fasern) und seine Ziele zur Reduzierung des Wasserverbrauchs sowie zur Abfallreduzierung und -vermeidung. Weitere Informationen über das Engagement von Elevate Textiles für globale Nachhaltigkeit sowie Aktualisierungen der wichtigsten Maßnahmen und Nachhaltigkeitsinnovationen finden Sie auf der Website von Elevate Textiles unter [elevatetextiles.com/sustainability](http://elevatetextiles.com/sustainability).

## Richtlinie von Elevate Textiles zur Restricted Substances List (RSL)

Das kontinuierliche Engagement von Elevate Textiles, seinen Kunden sichere und qualitativ hochwertige Produkte zu liefern, erforderte die Erstellung strenger Richtlinien für alle Fasern, Chemikalien und Schmiermittel, die weltweit zur Herstellung seiner Produkte verwendet werden. "Eingeschränkte Substanzen" sind Chemikalien und andere Materialien, deren Vorhandensein entweder durch Gesetze in verschiedenen Ländern oder durch Marken verboten oder anderweitig eingeschränkt wurde.

Die Befolgung der RSL-Richtlinie wird die Kundenrisiken reduzieren und die Produkte von Elevate Textiles als weltweit führendes Unternehmen in der Textilindustrie stärken.

### *Ihre Aufgaben*

- Informieren Sie sich über die Umweltrichtlinien von Elevate Textiles.
- Identifizieren Sie alle Bereiche, in denen Elevate Textiles in der Lage sein könnte, seine Umweltprinzipien zu verbessern.
- Machen Sie das Management von Elevate Textiles auf ungenaue Umweltberichte oder Umweltprobleme aufmerksam.



# Integrität von Informationen und Eigentum von Elevate Textiles

---

## *Regeln zum Schutz der Ressourcen und Vermögenswerte von Elevate Textiles*

### Vertrauliche Informationen

Elevate Textiles hat erheblich in wertvolle vertrauliche Informationen investiert, die in seinem täglichen Geschäft verwendet werden. Wir schützen diese Investition durch Verfahren, die die unbefugte Offenlegung vertraulicher Informationen verhindern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf robuste Cybersicherheitsinformationsprozesse (z. B. Multi-Faktor-Authentifizierung), wie es das lokale Recht vorsieht. Die Politik von Elevate Textiles besteht darin, sicherzustellen, dass die Abläufe, Aktivitäten und Geschäftsangelegenheiten von Elevate Textiles, unseren Kunden und unseren Lieferanten so weit wie möglich vertraulich behandelt werden. Wenn Mitarbeitende von Elevate Textiles während ihrer Beschäftigung vertrauliche Informationen über Elevate Textiles, seine Kunden oder seine Lieferanten erhalten, sind diese Informationen streng vertraulich zu behandeln und dürfen nicht mit anderen Personen als denen innerhalb von Elevate Textiles besprochen werden, die ein legitimes geschäftliches Bedürfnis haben, die Informationen zu erhalten. Die Mitarbeitenden sind auch für die interne Sicherheit dieser Informationen verantwortlich. Vertrauliche Informationen sind Informationen, die Elevate Textiles gehören und nicht öffentlich bekannt sind, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die folgenden:

- Geschäftspläne für Elevate Textiles
- Informationen zur Preisgestaltung
- Prognosen
- Marktanalysen
- Schulungsunterlagen
- Technische Handbücher
- Verkaufsdaten
- Kundeninformation
- Personal-/Gehaltsabrechnungsinformationen
- Informationen zur Produktion
- Informationen zur Auftragsvergabe
- Service und Qualitätsleistung
- Fertigungsspezifikationen und -prozesse
- Informationen zu Fertigungskosten und Produktivität
- Prüfverfahren
- Daten zur Lieferantenzertifizierung
- Persönliche Gesundheitsinformationen

Zu diesen Informationen gehören auch alle Informationen, die den Mitarbeitenden von Elevate Textiles mit der ausdrücklichen Anweisung zur vertraulichen Behandlung zur Verfügung gestellt werden. Im Allgemeinen dürfen vertrauliche Informationen nicht ohne ausdrückliche Zustimmung an Dritte weitergegeben werden, es sei denn, es handelt sich um andere, die zum Besitz der Informationen berechtigt sind.

Zusätzlich zu den vertraulichen Informationen, die Elevate Textiles gehören, sind die Mitarbeitenden von Elevate Textiles verpflichtet, die nicht öffentlichen, vertraulichen Informationen von Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern von Elevate Textiles zu schützen, die Elevate Textiles im Zusammenhang mit seinen Geschäftsbeziehungen zur Verfügung gestellt werden. Zu diesen Informationen gehören unter anderem Fertigungs- und Produktionsdaten von Kunden oder Preisinformationen von Lieferanten. Im Allgemeinen versichert Elevate Textiles diesen Parteien, dass es die Vertraulichkeit dieser Informationen schützen wird, und dass die Mitarbeiter sie ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung des CEO von Elevate Textiles, der Corporate Senior Vice President von Elevate Textiles oder anderer direkter Mitarbeitende des CEO von Elevate Textiles nicht an externe Parteien weitergeben werden.

Jeder Mitarbeitende, der gegen diese Richtlinie verstößt, unterliegt Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses und kann auch zivil- oder strafrechtlichen Sanktionen unterliegen, wenn er unter anderem gegen das geltende Wertpapierrecht verstößt.



## Genauigkeit der Finanzberichterstattung und der Aufzeichnungen

Die Politik von Elevate Textiles besteht darin, in Berichten und Dokumenten, die es an die Öffentlichkeit gibt oder bei Aufsichtsbehörden einreicht, eine vollständige, faire, genaue, zeitnahe und verständliche Offenlegung vorzunehmen. Die Politik von Elevate Textiles war und ist es, dass alle Transaktionen in den Büchern und Aufzeichnungen genau wiedergegeben werden. Darüber hinaus ist es die Richtlinie von Elevate Textiles, dass alle Bücher und Aufzeichnungen sowie Bankkonten oder andere Vermögensspeicher von Elevate Textiles allen normalen Buchhaltungs- und Prüfungskontrollen unterliegen, und die Fälschung von Büchern und Aufzeichnungen oder die Führung geheimer Bankkonten oder Depots ist strengstens untersagt. Elevate Textiles erfordert eine ehrliche und genaue Aufzeichnung und Berichterstattung von Informationen, um verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen treffen zu können. Aufzeichnungen sollten nur gemäß den Richtlinien von Elevate Textiles zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen aufbewahrt oder vernichtet werden.

## Unternehmensressourcen und geistiges Eigentum

Das geistige Eigentum von Elevate Textiles ist ein wertvolles Unternehmensgut. Der Firmenname und das Logo stehen für Elevate Textiles, und eine unsachgemäße Verwendung kann zu nachteiliger Publicity oder wirtschaftlichen Folgen für Elevate Textiles führen. Darüber hinaus muss Elevate Textiles sicherstellen, dass für jedes Produkt, das seinen Namen trägt, angemessene Standards eingehalten werden. Elevate Textiles hat auch nach Bundesrecht und einigen ausländischen Gesetzen das ausschließliche Recht, patentierte Erfindungen herzustellen, zu verwenden oder zu verkaufen und Kopien von urheberrechtlich geschütztem Material zu verteilen. Die Durchsetzung dieser Rechte ist ein wichtiger Schritt, um den Wettbewerbsvorteil von Elevate Textiles zu erhalten. Darüber hinaus ist Elevate Textiles Eigentümer aller Erfindungen, Entdeckungen, Ideen und Geschäftsgeheimnisse, die von Mitarbeitenden von Elevate Textiles bei der Arbeit erstellt oder mit den Ressourcen von Elevate Textiles hergestellt wurden, sofern nicht durch lokale Gesetze (z. B. das deutsche Arbeitnehmererfindergesetz) eingeschränkt ist.

Um seine Geschäfte zu betreiben, betreibt Elevate Textiles verschiedene elektronische Systeme, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Telefone, Mobiltelefone, Pager, Voicemail-Einrichtungen, von Elevate Textiles gelieferte PCs, andere mobile Geräte (einschließlich persönlicher Geräte, die für das Geschäft von Elevate Textiles im Rahmen unserer BYOD-Richtlinie verwendet werden), Laptops, Faxgeräte, Modems und Server sowie von Elevate Textiles bereitgestellte E-Mail- und Internetzugang (die "elektronischen Systeme"). Die in einem seiner elektronischen Systeme enthaltenen Informationen, einschließlich unternehmensbezogener Informationen über Ihr(e) persönliche Geräte, sind Eigentum von Elevate Textiles und Elevate Textiles behält sich immer ein Recht auf Zugang zu ihnen vor, wenn dies zum Schutz der Interessen von Elevate Textiles oder seinen Kunden als notwendig erachtet wird, sofern dies nicht gesetzlich verboten ist. Die unbefugte Installation von Software auf einem dieser elektronischen Systeme ist strengstens untersagt. Die Nutzung dieser Systeme muss in Übereinstimmung mit dem globalen Verhaltenskodex und allen damit verbundenen Richtlinien von Elevate Textiles erfolgen, vorausgesetzt, dieser globale Verhaltenskodex ersetzt alle widersprüchlichen Bestimmungen in diesen Richtlinien. Darüber hinaus ist es den Mitarbeitenden von Elevate Textiles zu keinem Zeitpunkt gestattet, diese Systeme in abfälliger, beleidigender, störender oder unethischer Weise zu verwenden oder gegen die Richtlinien von Elevate Textiles oder geltendes Recht zu verstoßen.

In einigen Fällen kann ein Mitarbeitender aufgefordert werden, eine Vereinbarung mit Elevate Textiles über Themen wie Vertraulichkeit, restriktive Vereinbarungen (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Wettbewerbsverbote und Abwerbeverbote) und/oder geistiges Eigentum abzuschließen. Diese Vereinbarungen können Bestimmungen enthalten, die für einen Mitarbeitenden sowohl während seiner Beschäftigung bei Elevate Textiles als auch für einen Zeitraum nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses gelten. Wenn ein Partner eine oder mehrere dieser Arten von Dokumenten ausfertigt, muss er diese Anforderungen sowie die lokalen Gesetze und Gepflogenheiten einhalten, die die Einschränkungen und Verantwortlichkeiten nach der Beendigung der Beendigung regeln.

## Kommunikation mit der Regierung

Die Politik von Elevate Textiles besteht darin, mit Regierungsbehörden zusammenzuarbeiten, um die ordnungsgemäße Erfüllung der Funktionen der Behörden zu gewährleisten, aber Reaktionen auf behördliche Untersuchungen müssen innerhalb von Elevate Textiles koordiniert werden. Auskunftersuchen oder Anfragen, die von Bundes-, Landes-, Kommunal- oder Kommunalbehörden eingehen (mit Ausnahme von Routineanfragen), sind von der empfangenden Person zur Kenntnis zu nehmen und unverzüglich mit entsprechenden Kommentaren an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles weiterzuleiten. Die



Rechtsabteilung von Elevate Textiles ist dafür verantwortlich, den Eingang aller nicht routinemäßigen Anfragen zu bestätigen und geeignete Maßnahmen zur rechtzeitigen Einhaltung einzuleiten. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob es sich bei einer bestimmten Anfrage um eine Routine oder eine Nicht-Routine handelt, sollten Sie sie zur Überprüfung an die Rechtsabteilung des Unternehmens senden.

## Kommunikation mit der Öffentlichkeit

Nur Personen, die vom CEO von Elevate Textiles benannt werden, sind berechtigt, im Namen von Elevate Textiles vor Nachrichtenmedien, Analysten oder der Öffentlichkeit zu sprechen. Elevate Textiles unternimmt alle Anstrengungen, um den Nachrichtenmedien und der Öffentlichkeit klare und genaue Mitteilungen zu liefern, um sicherzustellen, dass die Beziehung von Elevate Textiles zur Öffentlichkeit integer bleibt. Wenn sie von Nachrichtenmedien, Analysten oder anderen Personen, die Fragen stellen, kontaktiert werden, sollten alle Mitarbeitenden von Elevate Textiles diese Personen an den Chief Human Resources Officer verweisen.



## Eine dauerhafte Verpflichtung

---

### *Qualität, Service, Wert und Integrität. Es gibt einen Unterschied.*

Jeder bei Elevate Textiles ist dafür verantwortlich, ethisch zu handeln, seine Pflichten zu erfüllen und Verantwortung für sein Handeln zu übernehmen. Unsere Werte und Richtlinien sind global ausgerichtet, und wir alle müssen uns die Zeit nehmen, diese Werte und Richtlinien vollständig zu verstehen und anzuwenden. Das Management von Elevate Textiles versteht die Herausforderung, die dies für jeden von uns darstellt, aber der Erfolg von Elevate Textiles hängt von unserer Integrität auf dem Markt, unseren Beziehungen untereinander und unseren Beziehungen in der Gemeinschaft ab.

Elevate Textiles wird die Einhaltung dieses globalen Verhaltenskodex zusätzlich zu seinen anderen Richtlinien und Verfahren sorgfältig und kontinuierlich überwachen. Dazu gehören auch Compliance-Schulungen für Mitarbeitende von Elevate Textiles auf der ganzen Welt, wenn dies als notwendig erachtet wird. Darüber hinaus kann Elevate Textiles Audits zur Umsetzung und Einhaltung seiner Richtlinien und Verfahren durchführen, die Auswirkungen auf regulatorische oder US-Wertpapiergesetze haben.



## Bestätigung des Mitarbeitenden

---

Bitte senden Sie diesen Abschnitt an Ihren lokalen Personalmanager oder den General Manager Ihres Standorts zurück (um ihn in Ihrer Mitarbeiterakte aufzubewahren).

**Ich habe eine Kopie des globalen Verhaltenskodex von Elevate Textiles erhalten. Ich verstehe die darin beschriebenen Verhaltensnormen, die für meine Tätigkeit gelten, und verpflichte mich, diese einzuhalten.**

---

Unterschrift

---

Gedruckter Name

---

Datum

---

Abteilung

---

Ort

***\*Obwohl jeder Mitarbeitende verpflichtet ist, diesen Globalen Kodex zu lesen, zu überprüfen und zu bestätigen sowie die Associate Confirmation wie oben beschrieben zu unterzeichnen und zurückzusenden, gelten der Globale Kodex und die darin beschriebenen Verhaltensstandards weiterhin, auch wenn ein Associate die Associate Confirmation nicht unterschreibt und zurücksendet, und jeder Associate muss sie als Beschäftigungsbedingung einhalten.***

Bei Fragen oder Bedenken zum globalen Verhaltenskodex wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung ([compliance@elevatetextiles.com](mailto:compliance@elevatetextiles.com)) von Elevate Textiles oder an den Chief Legal Officer [Kristen.hughes@elevatetextiles.com](mailto:Kristen.hughes@elevatetextiles.com)